

# Retour sur les CSE de Mai et les dernières négociations

Réconcilions la Performance et le Bien Etre au Travail

## CSE's de Mai et du 3 juin

Mai et Juin : 5 CSE Extra se sont tenus, vos élus CFE-CGC toujours présents !

L'actualité sanitaire et opérationnelle a occasionné l'organisation de multiples réunions de travail et CSE extraordinaires avec la Direction, afin de pouvoir préparer le retour - autant que possible - des personnels sur site, en tenant compte des mesures sanitaires et de la fermeture du restaurant d'entreprise Parmi les informations importantes, nous pouvons vous signaler :

- Fermeture du site la **semaine 32**.
- Validation des **nouveaux horaires** pour la période du **8 juin au 30 septembre 2020**.
- Proposition de **snacking** début **juin** au restaurant d'entreprise puis **ouverture le 22 juin** avec choix réduit et critères de priorité (en cours de définition).
- **Investissements : Réduction de 50%** de l'enveloppe initiale en raison du plan d'économie demandé par la Direction.
- **3G** : des scénarios de gestion des flux de matériels (livraison et kits) sont en cours. D'important changements (activités nouvelles et/ou travaux d'infra) sont envisagés sur certaines emprises.
- **Caméras thermiques** : poursuite de l'expérimentation, **la CFE-CGC** sur le terrain.
- **Jours RTT : vous avez jusqu'au 8 juin pour contester** le nombre de RTT requis suite au confinement (allez vérifier sur Mypeopledoc)
- **Plan de déplacement Entreprise (PDE)** : les pistes cyclables vont être remplacées par des voies cyclables sur la route. Vous avez sûrement déjà pu voir certains nouveaux marquages au sol.
- **M2M : La CFE-CGC** a interpellé (à nouveau) la Direction afin que les organisations syndicales soient conviées aux réunions M2M afin de s'assurer de la fluidité dans le Cascading des infos.

## Négociations sur les Horaires provisoires

La CFE-CGC a revendiqué et obtenu un maximum de souplesse pour que chacun puisse concilier retour sur site et organisation personnelle.

Que ce soit pour les personnels de production que ceux du tertiaire, vos **la CFE-CGC** ont obtenu une organisation des horaires et de pauses permettant à tous de pouvoir s'organiser à titre personnel (garde d'enfant, se restaurer à domicile, soutien à personne fragile....). Ces horaires sont applicables à compter du 8 juin et jusqu'au 30 septembre 2020.

**S32**

### FERMETURE SITE

La Direction valide la fermeture du site **du 3 au 9 Août 2020**.

La **CFE-CGC** vous rappelle la contrainte de poser 10 jours de congés consécutifs suite à la non signature l'accord en Mai.

**2 MG**

### LA CFE-CGC LES OBTIENT

Suite aux négociations en local et national, **la CFE CGC** obtient la compensation de 2MG (7,3 €) par jour pour les cadres passant en 2x8 pour des raisons opérationnelles.

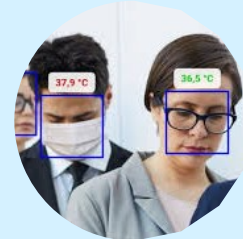
Initialement c'était 0 la 1ere semaine et 2 MG a 2eme.

**22 Juin**

### OUVERTURE DU RESTO

Des travaux sont en cours dans le restaurant.

La **CFE CGC** participe au groupe de travail dédié aux réfectoires et restaurant. Ouverture prévue le 22 juin avec des règles de priorité non stabilisées.



### Tests Caméras Thermiques

Les élus **CFE-CGC** sont venus en soutien aux équipes HSE afin de recueillir les témoignages des personnels à Laubeuf.

+ de 100 personnes rencontrées



### Le Télétravail

La **CFE-CGC** n'a cessé de soutenir les télétravailleurs.

La **CFE-CGC** revendique auprès de la Direction l'octroi d'indemnité pour couvrir les frais induits par ce mode d'organisation qui se pérennise (Internet, matériels...)



### Projet bâtiment Naval Energie abandonné

La DG a demandé un plan d'économie suite au COVID. Les activités prévues dans l'ancien bâtiment de Naval Energie seront finalement réalisées dans la Cale 1. **La CFE-CGC** regrette cet arbitrage et craint que l'avenir nous le fasse regretter.

